

# Council Leadership Training



## Council – die Magie des Kreises

Der Kreis ist ein uraltes, universelles Symbol für Einheit und Ganzheit, und auch die Form sich im Kreis zu treffen ist uralte. Jeder von uns hat Vorfahren, ganz gleich was unser ethnischer oder rassischer Hintergrund ist, die gemeinsam rund um ein Feuer saßen, trommelten, sangen, Geschichten erzählten, beteten, zusammen trauerten, alltägliche Probleme lösten und die Wärme der Gemeinschaft spürten. Der Kreis ist somit ein Teil unserer Geschichte und wir sollten uns seiner Kraft und Magie wieder bewusst werden. Denn wann immer Menschen in einem Kreis zusammenkommen, entsteht in dieser Gruppe eine besondere Qualität und Energie.

Diese alte Kommunikationsform wird als „Council“ bezeichnet und erlebt gerade weltweit eine Renaissance als Instrument für wertschätzende Kommunikation in Unternehmen, gemeinnützigen Organisationen, Schulen und Gemeinschaften.

## Die Sprache des Herzens

Council bedeutet nicht nur, im Kreis zu sitzen, das Council ist ein Prozess, der uns hilft, mehr in Kontakt mit uns selbst und anderen zu kommen. Er unterstützt uns dabei, unser gesamtes Potenzial zu nutzen, nicht nur unseren Verstand. Der Circle ist ein Ort, an dem echter Dialog stattfindet und an dem wir wieder mit unserer Intuition,

unseren Gefühlen und unserer Kreativität in Kontakt kommen, an dem wir voneinander lernen und echte Durchbrüche erzielen können.

## Warum ist das Council in unserer heutigen Zeit wichtiger denn je?

Das Council ist ein wertvolles Werkzeug, für Führungskräfte genauso wie für Berater, wenn es darum geht, einen wertschätzenden Dialog zu führen, einander zuzuhören, eine Gemeinschaft der gemeinsamen Intention zu schaffen, Entscheidungen zum Wohle des Ganzen zu treffen und Inspiration und Lebendigkeit in den Menschen wachzurufen.

Ob für Meetings, Diskussionen, dem gemeinsamen Erarbeiten von Lösungen für anstehende Probleme oder dem Treffen von Entscheidungen, das Council ist in den meisten Fällen die effektivste Form.

Um das Council richtig anzuwenden ist es allerdings notwendig, die grundlegenden Regeln und Protokolle sowie die unterschiedlichen Anwendungsformen zu kennen.

# Council Leadership Training



## Das Council Leadership Training (CLT)

Man erlernt den Council-Prozess am besten, indem man ihn erlebt. Das Council Leadership Training versammelt deshalb eine Gruppe von maximal 16 Personen zum anwendungsorientierten Lernen „im Kreis“ und verbindet so das Arbeiten „in Council“ mit intensivem Training.

Das CLT umfasst folgende Inhalte:

- Was macht ein Council aus? (Setting, Ablauf, Haltung, Prinzipien, Intentionen)
- Grundlegende Regeln und Protokolle
- Die Energie des Kreises (das Schaffen eines interaktiven und vitalen Containers)
- Unterschiedliche Formen und Variationen des Councils (Anwendungen, ...)
- Die Rolle des Council Leaders (energy reading, ...)
- Herausforderungen (Umgang mit herausfordernden Situationen)
- Das „Wisdom Council“ (ganzheitliche Behandlung von Themen, Tools zur Entscheidungsfindung)

Ziel des CLT ist es, den Teilnehmern neben der persönlichen Erfahrung „in council“ zu sein, die Grundhaltungen und das notwendige Rüstzeug zu vermitteln, um Council sowohl im Berufs- als auch im Privatleben anwenden zu können.

Neben dem Erwerb von Fähigkeiten ermöglicht das CLT den Council-Prozess „live“ zu erleben. Dadurch bietet das Training auch die Gelegenheit, eine Gemeinschaft der Reflexion, des offenen Austausches und der gemeinsamen Intention zu kreieren und sich gemeinsam auf das Abenteuer „Council“ zu begeben.

Das CLT besteht aus 2 Modulen zu je 2 Tagen, um den Teilnehmern zu ermöglichen, zwischen den Modulen eigene Erfahrungen mit dem Council zu sammeln – sei es beruflich oder privat – und diese Erfahrungen im 2. Modul einzubringen und zu besprechen.

## Format des „Council Leadership Trainings“

2x 2 Tage, dazwischen Zeit, das „Gelernte“ anzuwenden, eigene Erfahrungen mit Circles bzw. Council zu machen.

Teil 1: Grundlagen - 2 Tage

Teil 2: das Council leben - 2 Tage

